

Broj: 01-295/2
Berane, 12.07.2022.god.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

Obavještavamo vas da naša ustanova u periodu od 07.07.–12.07.2022.god. nije izdavala putne naloge za korišćenje službenih automobila.

Obavještenja o upotrebi vozila objavljuje se na sajtu ustanove na adresi:
<http://www.domzdravljaberane.me/index.php/antikorupcija/putni-naloz-i-analiticke-kartice> .

S poštovanjem,

DIREKTORKA
Dr Julijana Zečević
Bozobent



Dostavljeno:

- ASK – PG
- a/a

SPISAK SLUŽBENIH VOZILA ZU DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ“ BERANE ZA PERIOD OD 07.06.2022.god. do 12.07.2022.god.

1. VW JETTA	BA-CG 050
2. PEUGEOT SANITET	BA-CG 015
3. CITROEN SANITET	BA-CG 118
4. DACIA SANITET	BA-CG 024
5. DACIA SANITET	BA-CG 088
6. FOTON SANITET	BA-CG 097
7. VW SANITET	BA-CG 125
8. LADA SANITET	BA-CG 116
9. NIVA	BA-CG 069
10. DACIA	BA-CG 081
11. DACIA	BA-CG 019
12. DACIA	BA-CG 092
13. DACIA DASTER	BA-CG 093
14. DACIA	BA-CG 094
15. DACIA DASTER	BA-CG 099
16. DACIA DASTER	BA-CG 100
17. DACIA DASTER	BA-CG 108

ŠEF VOZNOG PARKA,

RAMUSOVIĆ SUAD



Ramusović Suad

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ „ BERANE
BR. 03-1267
BERANE, 08.07.2022.godine

Na osnovu čl. 38, Zakona o radu (Sl.list CG br.,074/19,008/21, 059/21, 068/21) i čl.8. C3, tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović „ sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktor **DR JULIJANA ZEČEVIĆ** (u daljem tekstu poslodavac) i **DR MILOŠ LUTOVAC doktor medicine, JMB 1905996270013,** reg br. radne knjižice 305/2017 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

ANEKS UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Aneks ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od **08.07.2022.godine**, od kada zaposlenoj teku sva prava, obaveze i odgovornosti.

Čl.2

Dr Miloš Lutovac, po zanimanju doktor medicine u timu izabranih doktora za odrasle, zaključio je sa ovim poslodavcem ugovor o radu na određeno vrijeme, br. 03-1437 od 09.07.2021.godine.

S obzirom da zaposleni obavlja poslove po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme, to shodno čl. 38. Zakona o radu, odlučeno da se sa imenovanom zaključi Aneks ugovor o radu na **neodređeno vrijeme, /transformacija/** ugovora o radu sa određenog u Aneks ugovor o radu na neodređeno vrijeme/, iz čl.8. C3 tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Doma zdravlja Berane, zbog upražnjenog radnog mjesta doktora medicine u timu izabranog doktora za odrasle.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **08.07.2022.** godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu ovog Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na **radno mjesto doktora medicine u timu izabranih doktora za odrasle u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane.**

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – ovog aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od **11,30** i grupa **V** i dodatni koeficijent za rukovodjenje _____ uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

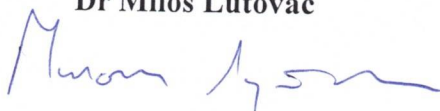
Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Aneks ugovoru rješavaće Agen.za mirno rješ.rad.sporova.

ZAPOSLENI,
Dr Miloš Lutovac



DIREKTORKA,
DR JULIJANA ZEČEVIĆ